

VERSLAG GMR VERGADERING 10-02-2020

School:	De Duykeldam, Swifterbant
Aanvang GMR leden:	19.45 uur (45 minuten vooroverleg)
Aanvang CvB; Geurt Morren:	20.30 uur
Aanwezig:	Ruben, Judith, Janneke, Elja, Tima,, Karin W, Karin K, Sander en Marjon

Afwezig: Bart, Annemiek

1. Opening GMR-vergadering

2. Vaststellen agenda, notulist, notulen voorgaande vergadering en de actiepuntenlijst

Actiepunten naar aanleiding vergadering 10 februari 2020

Ruben neemt contact op met RVT over datum wanneer RVT zal aansluiten bij GMR vergadering.

Ruben neemt contact op met CvB voor meer duidelijkheid rondom de compensatie van OOP en directeuren.

Bekijk als MR het cursus aanbod van [VOO](#) en [AOB](#) en geef voor **10 maart** de interesse en het aantal deelnemers door aan Janneke

3. Mededelingen:

a. Vanuit de scholen

De Dukdalf, Karin K:	Krijgt een nieuwe IB'er. Mariet van Dorsser gaat deze functie vervullen.
De Duykeldam, Sander:	Krijgt een nieuwe IB'er. Gerialien Kuiper gaat deze functie vervullen.
't Kofschip, Marjon:	Gaan tussentijdse CITO vervangen door tussentijdse IEP. Worden meerdere voordelen verwacht. Samenwerking met inwonende partijen gaat beter.
Flevosprong, Tima:	Er is budget vrijgemaakt om schoolplein van de Flevosprong sprong aan te passen.
Brandaris, Ruben:	Na de kerst is er begonnen met een 3e kleutergroep.
Panta Rhei, Judith	Er is ontstaan op 1 januari 2021 een vacature voor directeur. Interne sollicitatieprocedure is inmiddels ingang gezet.

b. Vanuit CvB, zie agendapunt 12

4. Ingekomen en uitgaande post/email

Definitieve versie van het Ante-plan. Versie 11 is de definitieve versie welke door een ieder is ontvangen op 11 december 2019.

5. Terugkoppeling gesprek met RvT 16 december jl.

Gesprek alweer een tijd geleden. Was een informeel gesprek waarin een aantal punten is besproken waaronder het functioneren van het CvB en de integriteitscode. Verwacht wordt dat de notulen van dit gesprek nog worden toegestuurd door de RvT.

Het is uitstekend om op momenten contact te hebben met de RvT maar het is goed dat we dit niet doen met de voltallige GMR.

RvT sluit aan bij onze vergadering op 6 april of 11 mei. Ruben sluit dit kort met RvT.

6. Lerarenstaking 30 en 31 januari

De verdeeldheid over de stakingsbereidheid binnen de scholen van Ante is groot. Wel is er overeenstemming over de noodzaak dat er iets moet gedaan worden aan de werkdruk en de daaraan gekoppelde leraren tekort.

Waar in eerst instantie de stakingsdagen niet doorbetaald zouden worden door Ante gebeurt dit uiteindelijk wel.

Er is een duidelijk verschil tussen de visie van het CvB en de leden van de GMR. Ook is er verschil in inzichten tussen de schooldirecteuren en het CvB. Er is geen behoefte binnen de leden van de GMR om dit te bespreken met het CvB tijdens de vergadering.

De invulling van de stakingsdagen door de scholen worden verschillend ingevuld. Er is verdeeldheid onder de werknemers van Ante. Dit kan leiden tot onduidelijkheid bij de ouders en lichte wrijving tussen de verschillende scholen binnen de stichting.

Duidelijk is dat er ook binnen de GMR ook verschillende inzichten zijn en de meningen verdeeld zijn. Een eventueel vervolg op dit onderwerp wordt voorgesteld. Onderwerp van het vervolg zou moeten zijn; Hoe kunnen we de verdeeldheid oplossen?

7. Voorbespreken punten vanuit CvB (indien van toepassing)

8. Diverse punten vanuit CvB:

8.1. Functionerings-/beoordelingsgesprekken

CvB en de directeuren willen graag een goed format voor functionerings- en beoordelingen gesprekken neerzetten. Naar aanleiding van de resultaten van de werkgroep was er veel discussie tijdens het directieberaad en is de werkgroep opnieuw naar de tekentafel gestuurd. Zodra het format voldoet aan de gestelde eisen zal het worden besproken met de GMR.

8.2. Salarispositie directie en het ondersteunend personeel

CvB informeert de GMR over compensatie van het ondersteunend personeel (oop) en directeuren. Na aanleiding van de rondvraag werd het duidelijk dat er nog veel vragen rondom deze compensatie en procedure zijn. Naar aanleiding hiervan is er contact geweest met het CvB en heeft de GMR een mail met uitleg ontvangen.

8.3. Toezichtkader

CvB heeft de RvT gevraagd om een toezicht document. Hierin vraagt het CvB om meer duidelijkheid en richting waar de RvT naar toe wil en binnen welke kaders. Zodra er meer duidelijkheid hierover is zal de GMR geïnformeerd worden.

8.4. Stand van zaken “plan V” (vervangingsfonds)

De CvB heeft besloten om geen Plan V te gaan maken. Plan V is een extra aanvulling op het vervangingsfonds. Per 1 januari 2021 wordt de mogelijkheid om een Plan V aan te bieden afgeschaft en kunnen stichtingen geen aanspraak meer op extra gelden vanuit Plan V. Hierdoor is de noodzaak van het maken van een Plan V komen te vervallen.

Meer informatie rondom het vervangingsfonds is te vinden op www.vfpf.nl.

8.5. Stand van zaken leer/werk traject

CvB geeft een update van het leer/werk traject zoals besproken op de GMR vergadering van 2 december 2019.

Op dit moment lopen er 8 kandidaten mee op diverse opleiding scholen. Deze kandidaten zijn geselecteerd uit totaal 35 geïnteresseerden en volgen de opleidingen aan Windesheim Almere of de Katholieke PABO in Zwolle (KPZ) tijdens de avonduren.

De kandidaten zijn door een uitgebreide selectie gekomen en zijn voldoende gemotiveerd en gekwalificeerd om een lange samenwerkingsperiode aan te gaan. Het eerste jaar zullen de kandidaten onder begeleiding voor de klas staan. Na een jaar is het de bedoeling dat men zelfstandig gaat werken.

Het doel is om op deze manier elk jaar gemiddeld 5 kandidaten via het leer/werktraject op te leiden tot docent in het Primair onderwijs.

9. Rondvraag & Sluiting

Sander: verzoek vanuit de directie van de Duykeldam om datum van GMR vergadering niet gelijktijdig met rapport besprekingen te laten vallen. CvB neemt dit mee in het maken van de planning voor volgend schooljaar

Marjon: verzoek aan CvB om het overzicht met 27 actiepunten nogmaals te sturen naar de GMR

Discussie rondom compensatie OOP en directeuren (zie 8.2)

Plannen van een cursus GMR:

De behoefte om een scholing te volgen van VOO of AOB is duidelijk aanwezig. Welke cursus dit dan moet worden zijn we het nog niet eens. Graag als MR kijken naar de scholing behoefte op de website van VOO en AOB en de interesse voor **10 maart** mailen naar Janneke

Actiepunten overzicht

Nr	Beschrijving	Actiehouder	Datum gereed
4	De mogelijkheid tot benaderen van de Icloud voor het plaatsen, dan wel bekijken van stukken door de oudergeleding wordt uitgezocht.	Ruben	Nog mee bezig. Nu nog niet mogelijk.

GMR-vergaderingen

Maandag 7 oktober		Het Wilgenrijs
Woensdag 26 november	Anteplan 17.00u	Bestuursbureau
Maandag 2 december		De Dukdalf
Maandag 16 december	GMR meets RvT (18.30u – 19.30u)	Bestuursbureau
Maandag 10 februari		De Duykeldam
Maandag 6 april		't Wold
Maandag 20 april	Afvaardiging GMR met RvT	n nb
Maandag 11 mei		De Aquamarijn
Maandag 8 juni		Panta Rhei

Vorraadagenda

Onderwerp	Datum	Opmerkingen
Jaarplanning		
Voortgang GMR evalueren met Leo		
Connectie binnen de stichting passend onderwijs voor hoogbegaafde leerlingen oppakken		
Functiebouwwerk voorleggen aan de GMR		In een kleine commissie hierover een voorstel naar de GMR indienen ter instemming. (Elja, Karin W, Hein, Geurt,...) voor de zomer wordt een gesprek ingepland.
Protocol medisch handelen bespreken.		
Uitleg van de verschillende actiegroepen / audits		
Werkverdelingsplan	2019-2020	Ervaringen van het personeel