

**Notulen GMR VERGADERING 29-03-2021**

<b>School:</b>	<b>'t Kofschip (online)</b>
<b>Aanvang GMR leden + RvT leden</b>	<b>19.45 uur</b> (45 minuten vooroverleg)
<b>Aanvang CvB; Geurt Morren:</b>	<b>20.50 uur</b>
<b>Aanwezig:</b>	Ruben (voorzitter), Bart, Elja, Karin W, Karin K, Marion, Daan, Aag, Lianne, Erwin en Janneke Mulder
<b>Afwezig:</b>	Tima afwezig

---

- 1. Opening GMR-vergadering** voorstelrondje door en voor Henjo de Looper nieuw RvT lid.  
RvT Swen Laarveld: geeft aan dat de RvT het fijn vindt om te horen hoe het op de scholen gaat, dus luistert mee naar de mededelingen uit de scholen (zie punt 2)
- 2. Vaststellen agenda, notulist, notulen voorgaande vergadering en de actiepuntenlijst**  
Notulist: Lianne  
Voorgaande agenda/notulen: vastgesteld
- 3. Mededelingen:**
  - Vanuit de scholen  
\*Marion: 't Kofschip  
Twee leerkrachten met corona waardoor groepen naar huis. Goede communicatie vanuit de scholen.  
Er is een nieuwe directeur. De BAC was erg blij met de keuze voor Marlon Beltman. Wat betreft de aanstelling daarvan vonden de MR-leden en de leerkrachten de keuze voor de BAC en de directeur erg snel gegaan. Graag opnemen wat de werkwijze van de BAC is, graag op papier.  
Er zijn op het moment veel wisselingen in groep 5, waardoor veel onrust. Vraag aan RvT hoe staat het met de vervanging hoe staat de stichting hierin. Het programma wat nu loopt lijkt ontoereikend. Continurooster gaat eerder in i.v.m. corona.  
\*Karin W.: De Vlieger Gaat goed, nog geen besmettingen.  
\*Aag: De Panta Rhei  
\*Lianne: Aquamarijn Er is nu 1 kind positief getest waardoor en 1 groep in quarantaine is deze week. Ziet dat de stichting veiligheid voor alles heeft staan zowel met testen als met het vervroegd met verlof door de RIVM richtlijnen. Hebben geluk gehad dat er een invalster is gevonden.  
\*Janneke: De Wetering Is erg blij met de communicatie van de school omtrent corona. Ook op de Wetering gaan ze eerder over op het continurooster.  
\*Elja: 't Wold .Wil graag duidelijkheid van de RvT of het bestuur over de routing van de informatiestromen. Die blijven onduidelijk.  
\*Erwin: Duykeldam gaat vervroegd over op het continurooster ook i.v.m. corona.  
\*Bart: Het Wilgerijs. Er zijn vijf zwangeren waardoor veel wisselingen. Laatst 5 verschillende leerkrachten voor 1 groep. Deelt de zorg van Marion wat betreft de vervanging. Door team en directie wordt er hard gewerkt om de visie neer te zetten, er is

wel behoefte aan rust geeft Bart aan. Dit kan gedeeld worden er wordt daar ook naar geluisterd. Dat wordt als prettig ervaren.

\*Karin K: De Dukdalf heeft nog geen bekende besmettingen onder leerkrachten of kinderen. Zijn wel al meerdere kinderen getest. Door de snelle groei en de coronamaatregelen is het inwerken van nieuwe leerkrachten wat lastiger. Vooral om iedereen goed te leren kennen, dit wordt wel opgepakt door de bouwcoördinatoren. Op de Dukdalf tot nu toe groepen nog goed kunnen opvangen en ervaren nu nog geen tekorten wat betreft leerkrachten.

\* Daan: De Schatkamer De school is sinds deze week dicht. Door een hoog aantal besmettingen vooral in groep 1 en 4. Er zijn 4 leerkrachten ziek geworden. Daan en een aantal ouders vond de communicatie wat laat op vrijdagmiddag.

\*Ruben: De Brandaris Nog geen corona gevallen bekend.

Brandaris heeft een verdrietige periode met meerdere verliezen door gemaakt. Dat zorgde voor onrust. Het begint nu weer rustig te worden op de school.

#### **4. Ingekomen en uitgaande post/email**

- Geen

#### **5. Professionalisering:**

Geurt, Elles en Nelleke zijn voor de aankomende punten aangesloten. De inzichten van de GMR leden die zijn doorgestuurd door Ruben zijn samengevat door Geurt in de volgende punten.

De basis moet vooral goed staan in de scholen (niet te veel uitval, stabiel onderwijs)

Leerkrachten zien graag:

- Dat scholing wordt ingezet maar dan wel vanuit wat er in de school speelt.
- Dat er kennis gedeeld wordt bijvoorbeeld door expertise groepen te maken met mensen uit verschillende scholen op verschillende onderwerpen.

Ouders zien graag:

- Dat er meer gedifferentieerd wordt.

Verbeterpunten binnen de Stichting:

- Betere communicatie
- Meer tijd en ruimte voor passend onderwijs
- Complimenteer elkaar
- Betrek ouders uit de stichting door te ondervragen (wat missen jullie?)
- Blijf aan de driehoek denken Kind-Ouder-Leerkracht zet deze in.
- Werkgroepen maken bovenschools (kennisdeling)

#### **6. Werk Verdelingsplan** is ter kennisneming en dus niet voor advisering.

Dit document moet op schoolniveau met MR besproken worden, de meeste scholen werken via dit plan vanaf begin vorig schooljaar.. De personeelsgeleding MR heeft de taak om dit bij collega's onder de aandacht te brengen. Het document is een overkoepelend beleid en is bedoeld om op terug te vallen als het niet goed loopt.

## 7. Weeralarm Protocol

Is geschreven vanuit de vraag van de directeuren. Ook dit document moet samen met de MR worden aangepast aan de school en zijn situatie en omgeving. Graag meedenken en aanpassen. Het document is vanuit een proactieve houding geschreven (hoe houden we de scholen open). Het is de bedoeling dat bij dit soort uitzonderlijke situaties de school de afweging maakt van wel of niet open gaan. Graag de reacties van de MR-en van de verschillende scholen sturen naar [ruben.vanderplas@ante.nl](mailto:ruben.vanderplas@ante.nl).

## 8. Besteding extra gelden achterstanden:

Op 23 maart 2021 is er een brief binnengekomen vanuit het ministerie. Er is 180.000 euro gemiddeld per school beschikbaar. Wat moet daarvoor gebeuren:

- in april doen de scholen een nulmeting (hoe staan we ervoor).
- in mei/juni wordt er een plan door de school geschreven en ingestuurd voor de aanvraag van het geld. Daarbij moeten extra uren buiten de reguliere schooltijden gedraaid worden om de 'achterstanden' in te lopen.

- Vraag van Janneke: Wat zijn de eisen en de verdere afspraken rondom de extra gelden? Zodat je geen NOW taferelen krijgt, waarin delen moeten worden terugbetaald. Geurt stelt deze tijdens een bijeenkomst over deze gelden.

Ook de gemeenten krijgen geld (zo'n 346 miljoen in 3 jaar tijd) dit moeten ze besteden aan de volgende onderdelen:

- Onderwijsachterstanden
- Sport en cultuur
- Huiswerkbegeleiding
- Sociale/ emotionele wat betreft welbevinden.

Deze informatie is nog maar kort bekend. Geurt wil graag met de overige stichtingen en de gemeenten hier ook gezamenlijke afspraken over maken.

De directeuren houden ons op de hoogte wat betreft het vervolg van deze regeling.

### Overig

HB (hoogbegaafd) talenten klas gaat beginnen in Dronten. Stond in de nieuwsbrief. Hoe zit het met Zeewolde. Daar is een vacature voor uitgezet van 0,2 FTE. Dit was een verrassing voor sommige mensen die in Zeewolde met dit onderwerp al flink bezig waren.

## 8. Rondvraag & Sluiting

Daan: Zijn er meer cijfers bekend over de besmettingen op de Schatkamer? Geurt: 'Ja voornamelijk veel positieve testen in de groep 1. Ook vier leerkrachten besmet. Omdat de besmetting zo snel ging is er daarom vrijdag besloten de school deze week te sluiten.

Ruben: Eigenlijk hadden we passend onderwijs nog op de agenda staan. Echter wordt er intern in de stichting hier ook al hard aan gewerkt. Dus dit komt de volgende keer op de agenda met een presentatie van iemand binnen Ante.

## GMR-vergaderingen 2020-2021

Maandag 5 oktober 2020	20.30 (vanaf 19.45 uur vooroverleg)	Wilgerijs	vergadering
Woensdag 18 november 2020	17:00	stafbureau	klankbordgroep Anteplan
Maandag 23 november 2020	20.30 (vanaf 19.45 uur vooroverleg)	De Wetering	vergadering
Maandag 14 december 2020		stafbureau	afvaardiging en ontmoeting met RvT (tijdstip start nader te bepalen)
Maandag 25 januari 2021	20.30 (vanaf 19.45 uur vooroverleg)	Flevosprong	vergadering- begroting?
Maandag 29 maart 2021	20.30 (vanaf 19.45 uur vooroverleg)	Kofschip	vergadering en afvaardiging en ontmoeting RvT (tijdstip start nader te bepalen)
Maandag 7 juni 2021	20.30 (vanaf 19.45 uur vooroverleg)	Brandaris	vergadering