

Verslag GMR VERGADERING 14-3-2022

School:	De Wetering (Zeewolde)
Aanvang GMR leden:	19.45u
Aanvang Peter Hulstein:	20.30u
Aanwezig:	Ruben (voorzitter), Bart, Elja, Tima, Karin W, Karin K, Erwin, Jeroen, Mohamed en Janneke

Afwezig: Aag (ziek) en Lianne (jarig)

1. Opening GMR-vergadering

2. Vaststellen agenda, notulist, notulen voorgaande vergadering en de actiepuntenlijst

Notulist: Elja

Notulen vorige vergadering: Karin gaat nog de info over online MR-cursussen delen, Helen moet Heleen zijn, verder zijn de notulen goedgekeurd. Kan via Nelleke op de website.

Actielijst: beloning directeur staat op de agenda.

3. Ingekomen en uitgaande post/email

Vakantierooster

4. Voorstellen nieuwe GMR leden:

Mohamed (De Schatkamer), twee dochters op de Schatkamer, heeft eigen bedrijf, Business Controller.
Jeroen ('t Kofschip) dochter in groep 1, werkt bij Provincie Utrecht in natuurbeleid.

5. Mededelingen:

a. Vanuit de scholen

Wilgerijs: 34 jarig bestaan gevierd, Marloes gaat gelukkig vooruit.

Dukdalf: Bianca op bezoek geweest, wil 2x per week langskomen en indien mogelijk wat oppakken.

Schatkamer: twee leerkrachten bevallen.

Wetering: Janneke gaat in november uit de MR/GMR. Ruben geeft meteen aan dat Janneke secretaris van de GMR is, denk er eens aan of je deze taak op wilt pakken.

Duykeldam: heeft nieuw MR lid, Nadja is bevallen.

't Kofschip: nieuw team, nieuwe MR, soms nog wat zoekende, groep 8 op maandag heeft nog geen leerkracht.

Brandaris: Juf Anja is uitgevallen, vervanging wordt intern opgelost

6. Stand van zaken werving RvT leden (Erwin, Bart en Janneke)

De BAC heeft twee personen gesproken, Ilone (uit Zwolle, 1 dag lkr, ervaring met RVT) voorgedragen aan de RVT, Janneke heeft nog motivatiebrief geschreven. GMR mag bindende voordracht doen. Wethouders van beide gemeenten moeten nog benoemen, traject kan door verkiezingen langer duren.

7. Stand van zaken werving interim bestuurder (Elja en Janneke)

BAC heeft vorige week gesprekken gehouden. Unanieme voordracht. Dinsdag 16:00 uur arbeidsvoorwaardengesprek met de RVT. Ruben geeft korte samenvatting van de afgelopen periode.

Er komt een gesprek tussen de gehele GMR en RVT. RVT zal twee data (maandagavonden) doorgeven. Doel is om vooruit te kijken. In de procedure voor de benoeming van een nieuwe directeur moet er ook iemand uit het Stafbureau in de BAC.

8. (Gebrek aan) online les in week vóór de kerstvakantie

Vragen aan de MR van een school.... in hoeverre moet er altijd één lijn getrokken worden of is iedere school een eigen boetiek? We willen graag met de nieuwe bestuurder bespreken waar de grens ligt... Denk ook aan het sneeuw/ijsprotocol en Oekraïne.

Vraag binnen je eigen school of dit ook op jouw school leefde/hoe is het ontvangen en mail dit binnen 10 dagen aan Ruben.

9. Overleg met Peter Hulstein

9.1 Algemene gang van zaken Ante

Peter is trots dat het ondanks de zeer complexe situatie toch goed gaat met Ante, we doen het met elkaar. De agenda van Peter wordt wel steeds meer gevuld met algemene zaken.

Vakantierooster: iedereen is akkoord (moet in Dronten nog besproken worden).

Jaarplanning GMR 2022-2023: eerste overleg niet op de Vlieger maar op een school in Zeewolde. Janneke neemt dit met Nelleke op.

Formatiebespreking: directeuren gaan met elkaar gesprek aan, ook bij overschrijdingen. Overzicht komt naar GMR toe voor instemming.

Allocatiemodel: is niemand blij mee, bespreekpunt voor straks met de nieuwe bestuurder. Iedereen kan wel al op zoek naar voorbeeldmodellen.

Functieboek: Leraarondersteuner staat er wel al in, maar nog niet in het Antepan. Functie bestuurder

staat er wel in, maar moet niet volgens RVT is de zaak van de RVT.

RI&E: komt in de volgende vergadering.

9.2 Vraag m.b.t. het beloningsbeleid vanuit de GMR (tijdelijke beloning i.v.m. waarnemen andere school)

Peter is het met ons eens dat zo niet wenselijk is. Directeur kan extra uren declareren, evt leerkrachten met extra taken ook. Document wordt opnieuw in directeurenoverleg besproken.

10. Rondvraag & Sluiting

Jeroen en Mohammed vonden het een aangename vergadering.

App groep: niet iedereen zit er in, geen felicitaties ed via de app, alleen ter zake doende korte mededelingen, verder gaat het per mail.

9 mei: staat een GMR+RVT overleg, deze wordt vervroegd, datum volgt

30 mei: reguliere GMR vergadering op de Brandaris

Actiepunten overzicht 2021-2022

Nr	Beschrijving	Actiehouder	Datum gereed
	— Beloningsbeleid		GMR vergadering 24-1, is besproken
	- Informatie over de MR academie	Karin K	GMR vergadering 14-3, verlengd
	- Op eigen school info ophalen van info over actie Oekraïne	Ruben	24 maart 2022
	- RI&E		GMR vergadering 30 mei

Voorraadagenda:

-Allocatiemodel bespreken met nieuwe bestuurder.

-”Boetiekbeleid” bespreken met nieuwe bestuurder.