

AGENDA GMR VERGADERING 3-10-2022

School: Panta Rhei, Zeewolde

Aanvang GMR leden: 19.45 uur

Aanvang Zweers Wijnholds: niet uitgenodigd

Aanwezig: Ruben (voorzitter), Bart, Elja, Karin W, Karin K, Aag, Erwin, Janneke, Mohamed, Jeroen, Mijke en Gydo

Afwezig: Lianne en Tima met kennisgeving

Notulen: Aag

1. Opening GMR-vergadering 19.45 uur
2. Vaststellen agenda, notulist, notulen voorgaande vergadering en de actiepuntenlijst
Notulen goedgekeurd
Agendapunt toevoegen, MR cursus
3. Ingekomen en uitgaande post/email
ingekomen post, vacature OPR
4. Hoe zit iedereen er bij?
- voorstellen nieuwe GMR leden. Mijke, ouder van De Wetering en Gydo, ouder van 't Kofschip
5. Mededelingen:
 - a. Vanuit de scholen
 - Het Wilgerijs**, Wisselingen in directie/IB.
Peuterdag leverde 2 nieuwe lln. op.
 - De Vlieger**, veel Oekraïense kinderen daarom 1 klas erbij. Er wordt in de toekomst nog bijgebouwd. Nu 8 groepen.
 - De Wetering**, geen informatie
 - 't Kofschip**, nieuw team. Er is veel te doen en er moet nog veel gebeuren, onderwijskundig.
 - Duykeldam**, Groepen 7 en 8 waren vorig jaar niet makkelijk. Start is dit jaar positief.
Vorig jaar nieuwe collega's.
 - 't Wold**, zieke leerkrachten, geen goede start dit jaar. Men kon met invallers toch starten.
 - Dukdalf**, directeur is weer terug, maar op beperkte basis. School groeit, maar personeel hoopt dat er voor nabije toekomst hulp komt. o.a. voor directeursfunctie. Vacature voor dir. functie is uitgezet. Team geeft aan zorg te hebben voor continuïteit en kwaliteit voor de school.
Kan GMR hierin iets betekenen? Voorzitter GMR wil hierin wel meedenken.
 - Schatkamer**, Peuterdag was positief. 2 nieuwe lkr. Visitatie gehad en was goed.
Zorg, onderwijsassistenten voor de klas is een zorg bij een lerarentekort. Beloningsbeleid weer op de kalender zetten. Opleiden onderwijsassistenten tot leerkrachten?
 - Brandaris**, goede start, groep in Het Wilgerijs omdat er geen lokaal voor hen is.
 - Panta Rhei**, goede start, bij zieke personeelsleden is het vaak schuiven met lkr.
6. Vacature lid RvT
De aangedragen kandidaat vanuit de GMR is afgewezen door de RvT. De kandidaat pastte niet in het profiel werd gezegd. Deze procedure duurde veel te lang. En daarom heeft die kandidaat zich teruggetrokken.

GMR mag iemand voordragen op bindende voordracht. RvT moet weer vacature openstellen voor nieuw lid. Ruben neemt contact op met RvT.

7. MR training, bij het 't Wold is online cursus gestart
We gaan beginners starterscursus organiseren MR. uiterlijk 20 oktober namen naar Janneke sturen. Op locatie.
8. Vacature secretaris GMR per 1 november a.s. Elja wil voor een jaar dit doen als er niemand anders is (liever niet, maar het moet toch gebeuren), daarna neemt Mijke het over. (voorlopig voor 1 jaar)
9. Overleg met bestuurder (Zweers is niet aanwezig, Ruben heeft de punten voorbesproken)
 - a. Algemene gang van zaken op de scholen
 - b. Stand van zaken notitie starters en inductie. Zie notitie
 - c. Stand van zaken formatietoedeling. Zie notitie.

Arbo beleidsplan is niet Ante-proef, mag SMART geformuleerd worden en eventuele fouten er uit. Dit beleidsplan t.z.t. weer op de agenda zetten

GMR, In november instemming geven op de Meerjaren Begroting.
23 november Klankbordgroep Mijke en Gydo gaan hierin.

Zweers, Jurriën en Jacqueline blijven tot eind van dit kalenderjaar bij Ante.

Opbrengst zonnepanelen, en gebruiken voor verwarming, hier wordt navraag gedaan
Sponsorbeleid moet via PR nog eens besproken worden.

10. Rondvraag & Sluiting
28 november volgende vergadering. Voorzitter plant moment voor afscheid Janneke.

Actiepunten overzicht 2022-20223

Nr	Beschrijving	Actiehouder	Datum gereed