
Verslag GMR VERGADERING 05-06-2023

School: De Wetering, Zeewolde

Aanvang GMR leden: 19.30 uur

Aanvang Zweers Wijnholds: 20.30 uur

Aanwezig: vertegenwoordiging van Aquamarijn, De Vlieger, De Duykeldam, Panta Rhei, Flevosprong, Het Wilgerijs, De Brandaris, De Schatkamer, 't Kofschip, De Wetering, 't Wold, De Dukdalf

Afwezig:

1. Opening GMR-vergadering

19:30 uur

2. Vaststellen agenda, notulist, notulen voorgaande vergadering en de actiepuntenlijst

N.a.v. notulen:

- Brief het Wold: Ruben geeft aan een goed gesprek te hebben gehad met de MR. De MR spant zich in om voor volgend schooljaar een vertegenwoordiger in GMR aan te dragen. Ruben heeft vertrouwen in een goede afloop van de situatie.
- Inzet onderwijsassistenten staat op de voorraadagenda.

Notulen worden vastgesteld.

Agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Ingekomen en uitgaande post/e-mail

Begroting GMR

De afspraken omtrent de begroting verder formaliseren (actie Karen en Lianne). Voorstel om vaste uitgaven voor 'lief en leed' op te nemen in protocol. Zodat deze niet elk jaar op begroting hoeft terug te komen. De nieuw aan te stellen ambtelijk secretaris krijgt de taak om de aanwezigheid / vacatie te registeren.

Toekomstige secretaris stelt de begroting verder op met Karen en Lianne en legt tzt voor aan de nieuwe bestuurder.

4. Inhuur ambtelijk secretaris voor GMR (inbreng door Mijke)

Mijke heeft een offerte opgevraagd bij het bureau 'OR ondersteuning'. De GMR spreekt voorkeur uit voor:

- De optie 'inhuren (ZZP)' boven de opties vacatureplaatsing en bemiddeling i.v.m. de beperkte hoeveelheid uren (te klein voor vacaturestelling)
- Ambtelijk secretaris (HB)) ipv junior (MBO) i.v.m. bijzondere situatie van wisseling bestuur, RvT en deel GMR gelijktijd.

Mijke doet een voorstel aan Hein.

5. Status, update nieuwe bestuurder en werving RvT lid (inbreng door Ruben/Gydo/Mijke)

Bestuurder

De aanstelling van de nieuwe beoogde bestuurder is nog niet geformaliseerd. Er zijn twee aandachtspunten: (1) beoogde bestuurder heeft geen ervaring in het onderwijs en (2) er zit een periode van enkele maanden tussen de start van de beoogde bestuurder en het vertrek van Zweers. Gesprekken zijn gaande met een ervaren interim bestuurder die beide zaken kan opvangen. Naar verwachting vindt aanstelling plaats op korte termijn. Kennismakingen volgen na de zomer. De GMR spreekt haar vertrouwen uit over de gekozen weg. Ruben en Lianne waren betrokken in het selectie traject.

Raad van Toezicht

Twee personen zijn voorgedragen aan de gemeenteraad voor benoeming:

- Tiny Winter wordt op voordracht van de GMR. Tiny heeft een achtergrond in de financiën en integriteit. Ze is een prettig en warm mens.
- Johan Bouwmeester. Is een strateeg en verbinder, goed in de relationele sfeer. Heeft professionele kennis over RvT; hij geeft hierin les. Hij is een geschikte kandidaat voor de voorzittersrol binnen de RvT.

Gydo en Mijke waren betrokken bij de selectie van beide kandidaten.

Er zijn nog drie vacatures open. De GMR bespreekt het profiel. Ruben neemt de volgende vragen en opmerkingen mee terug naar de RvT:

- 2 of 3 vacatures uitzetten? Wanneer heeft Henno duidelijkheid over al dan niet neerleggen van zijn rol?
- Advies sollicitatie procedure uit te laten voeren door nieuwe RvT leden
- Profiel onderwijs tot 2025 en HR 2026. Advies om deze om te draaien ivm prioritering
- Wat is de reden van coolingdown periode van 2 jaar voor oud-ouders en oud-medewerkers?
- Wat is de reden van uitsluiten oud RvT leden?

6. Vergaderdata 2023-2024

Geen opmerkingen, worden vastgesteld.

7. Opvolging aftredende GMR leden en voorzittersrol

Opvolging aftredende GMR leden

Er zijn in de huidige en komende periode 7 wisselingen binnen de GMR (incl. Elja van 't Wold). We gaan de stand van zaken mbt de opvolging langs. Er zijn 3 vacatures, waarvan 1 ouder (Duy keldam) en 2 leerkrachten ('t Wold en Het Wilgerijs). De eerstvolgende vergadering (okt.) komen de nieuwbakken leden mee.

Opvolging voorzitter

Gydo wordt voorgedragen als opvolger van Ruben. GMR leden stemmen unaniem positief. Gydo start de eerstvolgende vergadering (okt. 2023) als voorzitter. Ruben en Gydo plannen een overdracht na de zomervakantie.

8. Mededelingen vanuit de scholen/ rondje langs de velden

- Duy keldam: vacature voor intern begeleider loopt al enkele jaren. Gehele tijd was er sprake van mogelijke invulling door een interne leerkracht. Echter, de interne sollicitatie wordt niet geaccepteerd met als reden dat dit geen Ante beleid is. GMR herkent dit niet. Ante stimuleert juist doorgroei. De GMR adviseert Erwin dit aan te kaarten bij de directie van school vanuit zijn rol als MR lid.
- Het Wilgerijs: formatie bijna rond. Huidige directeur besluit binnenkort of zij terugkomt na ziekte of niet en zo niet welke opvulling er gaat komen.

- Vlieger: aanvulling directeurschap; aantal dagen directeur vanuit Duy keldam.
- Aquamarijn: formatie bijna rond
- Duy keldam: formatie nog niet helemaal rond. Vanaf nieuw schooljaar nieuwe directeur.
- Flevosprong: formatie rond. 3 leerkrachten gaan weg. Wisseling leerkracht naar AZC school. Leerkrachten na lange looptijd afscheid.
- Wetering. Geen bijzonderheden, formatie rond.
- Schatkamer: formatie rond, school heeft aandacht voor kwaliteit van onderwijs bij meer instroom van nieuwe leerlingen.
- Dukdalf: formatie rond. Interim IB'er stopt wordt vervanger door IB van Flevosprong.
- Panta Rhei: groei gaat gestaag door. Lokalen raken aardig vol. Formatie nog niet rond. Eind IEP toetsen boven landelijke gemiddelde, heel blij mee.
- Kofschip: formatie nog niet rond. Inspectie geweest in mei nav traject 'goed worden, goed blijven'. Terugkoppeling is boven verwachting goed. Heel blij mee.
- 't Wold: afvaardiging in GMR naar alle waarschijnlijkheid per eerstvolgende vergadering.
- Brandaris: offerte schoolplein viel te duur uit. Kijken naar andere opties. Bijvoorbeeld het in fases aanleggen van het nieuwe schoolplein

9. Informeel moment GMR en afscheid GMR leden 26/06/2023

Op 26 juni heeft de GMR een viermoment om de vertrekkende leden te bedanken. Fijn dat nagenoeg iedereen hierbij kan zijn.

10. Overleg met bestuurder

20:30 uur

10.1 Mededelingen aangaande personele invullingen Directie (lopende trajecten en ingevulde trajecten)

- Duy keldam: Per 1 aug. Treedt nieuwe directeur aan: Michel Rook. Hij heeft ervaring met Dalton onderwijs en is toegerust op het leiden van een organisatie die het wat zwaarder heeft gehad. Interim periode loopt mooi over in aanstelling nieuwe directeur. Contact met MR was constructief.
- Soedanese leerlingen (op Europarks): Gemeente Kampen zit met handen in het haar en heeft de Vlieger gevraagd iets te betekenen. Voormalig directeur Duy keldam (Carolien) is aangehouden en gaat zich hiervoor inspannen.
- Het Wilgerijs; directeur Saskia is al tijd uit de running. Binnenkort wordt duidelijk welke kant zij op wil. Het Wilgerijs wordt uiteraard betrokken. Voor zomervakantie helderheid.
- 't Wold: directeur (Desiree) maakt overstap naar Dukdalf. Sollicitatieprocedure nieuwe directeur gaande. Zweers heeft vertrouwen dat opvulling vacatureruimte MR en GMR in orde komt.
- Nieuwe school: Taalschool op AZC. Betty Geertsen (De Wetering) benoemd als directeur. Vooral nog valt school onder BRIN nummer van de Wetering. Inspanning om eigen BRIN nummer te organiseren. Dus vooral nog geen afvaardiging GMR. Mogelijkheid is om wel afvaardiging in GMR te hebben, maar deze heeft dan geen stemrecht. Vlieger en Aquamarijn heeft dezelfde situatie.
- Algemeen beeld op de situatie van arbeidsmarkt krapte: Er is aardig wat personele belangstelling voor Ante, zowel op niveau van leerkrachten als directie. Dat is fijn om te merken.
- Zweers geeft complimenten aan 't Kofschip voor de ontwikkeling die zij heeft doorgemaakt. Het is een pittige route maar de weg is omhoog. Zweers is onder de indruk van directie en leerkrachten.
- Terugkoppeling van inspecteur: de opbrengsten verschillen, maar over algemeen mooi en tevreden. Het is duidelijk waar aandacht nodig is.

10.2 Update Pilot Kwaliteitsteam, evaluatie en opbrengsten

Pilot bovenschoolse kwaliteitsmedewerker is onlangs geëvalueerd met alle directeuren. Unaniem advies aan bestuurder om bovenschoolse kwaliteitsmedewerker aan te stellen is overgenomen. Vacature wordt binnenkort uitgezet (intern en extern). Deze ontwikkeling zal de bovenschoolse kwaliteitszorg verder doen versterken.

10.3 Update Pilot bovenschools MT

De pilot loopt sinds 1 januari met als doel het leiderschap te verbreden. Betrokkenen: 1 directeur Zeewolde (Peter), 1 directeur Dronten (Saskia), 2 medewerkers Servicebureau (Hein Vogt en Inge de Haan). De evaluatie staat gepland voor najaar. De frequentie van contactmomenten is 1 keer per 3 weken en dit zorgt ervoor dat zaken sneller doorkomen naar locaties. Vooralsnog lijkt deze werkwijze zinvol.

10.4 Overige opmerkingen

- Invulling bestuurssecretaresse: tijdelijk vervanging Myriam. Vacature invulling lijkt succesvol te zijn, maar nog gaande.
- Het is nog onduidelijk wanneer Zweers' interim periode eindigt. Zijn instelling is 'zolang als nodig is voor een goede overdracht aan opvolger'.
- Zweers heeft waardering voor alle inspanningen die leerkrachten hebben getoond dit jaar om de gaten dicht te lopen. Er zit veel energie in de stichting.
- Zweers richt zich tot alle vertrekkende GMR leden met een speciaal en persoonlijk dankwoord.

11. Rondvraag en Sluiting

- Mijke: de MR van de Wetering is van mening dat de ouderbijdrage niet meer van deze tijd is en wil graag polsen hoe de GMR hier tegen aan kijkt. Besloten wordt om in het nieuwe schooljaar bij alle MR's te polsen. Zodoende kunnen alle MR's hierin een standpunt nemen en een evt. advies geven aan de nieuwe bestuurder. Mijke maakt hiervoor een voorstel, waarin in ieder geval goed is opgenomen hoe de ouderbijdrage per school is georganiseerd.
- Lianne: in gesprek met Hein over het allocatiemodel. Het model vormt het uitgangspunt om verdeling van fte's te komen. In praktijk gaan er meer fte's naar scholen dan puur vanuit allocatiemodel, vanwege vrijheid van invulling door directeuren en door extra gelden. Vanuit directieberaad is behoefte aan herijking en toekomstbestendiger, eigentijds en steviger worden van model. Nu begin gemaakt maar krijgt vervolg. Er komt een werkgroep, waar Lianne voor wordt uitgenodigd.

Actiepunten overzicht 2022-2023

Nr	Beschrijving	Actiehouder	Datum gereed
1.	Inzet onderwijsassistenten	wordt in toekomstig DB besproken	CvB geeft aan wanneer dit plaatsvindt en zal achteraf terugkoppeling geven
2.	Formalisatie begroting GMR	Karen en Lianne Ism toekomstige bestuurssecretaris	
3.	Voorstel inhuur bestuurssecretaris aan Hein	Mijke	
4.	Vragen en opmerkingen mbt profiel RvT werving aan RvT	Ruben	Gereed

5.	Voorstel voor polsen bij MR's mening over ouderbijdrag	Mijke	GMR oktober
6.	Deelname aan werkgroep allocatiemodel	Lianne	

Volgende vergadering ma 2 okt. 2023 op Panta Rhei in Zeewolde