

## **NOTULEN GMR VERGADERING 02-07-2024**

### **Online via Google Meet**

**Aanvang GMR leden:** 20.00 uur

**Aanvang Bestuurder:** 20.00 uur

Aanwezig: vertegenwoordigers van De Flevosprong, De Schatkamer, De Wetering, Het Wilgerijs, OBS Aquamarijn, Brandaris, 't Kofschip, De Vlieger

Bestuurder, bovenschools ontwikkelcoach en begeleider, stafmedewerker HRM

Afwezig: vertegenwoordigers van Panta Rhei, De Dukdalf

---

### **1. Opening GMR-vergadering**

**20:00 uur**

De voorzitter heet iedereen welkom en opent de vergadering.

### **2. Vaststellen agenda**

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### **3. Inductie programma startende leerkrachten Ante**

*Ter instemming PGMR*

**Bijlage 3.1** Voorbereiding Inductie programma startende leerkrachten Ante

Naar aanleiding van vragen van de GMR geeft de bovenschools ontwikkelcoach en begeleider een nadere toelichting.

Op dit moment worden startende leerkrachten opgevraagd bij HRM. Dit wordt jaarlijks voor het nieuwe schooljaar gepeild met een tussentijdse check en up-to-date gehouden.

Het inductieprogramma start in september voor eerstejaars vanaf de PABO. Voor anderen wordt tussentijds gekeken hoe aan te sluiten.

Er komt een bondige flyer voor startende docenten bij Ante waarin kort beschreven staat wat binnen Ante geboden wordt en waarop ze mogen rekenen.

Voor mensen die al langer voor de groep staan zonder diploma wordt naar maatwerk gekeken. De inhoud wordt gekoppeld aan de behoeften. De inductiefase duurt drie jaar vanaf het diploma.

Er is bewust en op advies van buiten gekozen voor een onafhankelijk bovenschools ontwikkelcoach. Deze rol zal in de toekomst door meerdere personen vervuld worden.

De GMR is positief over het programma met een duidelijke structuur voor begeleiding en opleiding in de eerste jaren en stemt in met het inductieprogramma startende leerkrachten Ante.

*De bovenschools ontwikkelcoach en begeleider verlaat vergadering.*

### **4. GMR advies onderzoeksrapport en reactie bestuurder samenwerkingstraject**

**Bijlage 4.1** Concept advies onderzoeksrapport en reactie bestuurder samenwerkingstraject

Van de bestuurder zijn de volgende aanvullende documenten ontvangen:

- Communicatieplan
- Toetsingscriteria voortbestaan scholen
- Jaarverslag 2023 Ante
- Bestuursverslag 2023 Codenz

– Jaarverslag 2023 Driemaster

De eerste fase in het traject, de analyse is afgerond. De volgende fase betreft het ontwerp, met start in september. Op verzoek van de GMR zijn de jaarverslagen van Codenz en Driemaster gedeeld. Vragen daarover worden graag beantwoord.

Nadat de standpunten van de GMR en RvT ontvangen zijn zal naar fase 2 overgegaan worden waarin geschetst wordt hoe de werkgroepen eruit gaan zien op de genoemde thema's. Daaruit volgt de juridische structuur die past bij de wijze van samenwerking.

Een van de onderwerpen is governance. De GMR zal gevraagd worden te participeren in de groepen die daarover gaan.

*Bestuurder stafmedewerker HRM verlaten de vergadering*

De GMR loopt het concept adviesrapport van de voorzitter door en past deze op enkele punten nog aan. Begin volgende week zal de definitieve versie verstuurd worden.

**Update na de vergadering:**

Op 3 juli is de volgende informatie van de bestuurder ontvangen:

Deze week meldden zich de Stichting Interconfessioneel Basisonderwijs Zeewolde (SIBZ) en Stichting Katholiek Onderwijs Zeewolde (SKOZ). Het betreft 2 zogenoemde 1-pitters (de Toermalijn, 367 leerlingen en de Kaleidoskoop, 310 leerlingen), die wel één directeur-bestuurder delen. Zij gaven in de persoon van de directeur-bestuurder aan alsnog aan te sluiten bij het onderzoek naar intensivering van de samenwerking tussen Ante, Codenz en Driemaster. We kennen deze beide scholen zeer goed, omdat er in Zeewolde al goed op stichtingsniveau wordt samengewerkt.

Aan het begin van dit jaar gaven beide stichtingen aan zich te bezinnen op hun zelfstandige toekomst, maar eerst een eigen onderzoekstraject o.l.v. Penta Rho te willen bewandelen.

We hebben toen afgesproken dat we na afsluiting van ieders analysefase gezamenlijk zouden bezien of beide scholen dan alsnog zouden kunnen invaren in fase 2, de ontwerpfase van Ante, Codenz en De Driemaster. Beide stichtingen hebben hun gezamenlijke analyse-fase nu afgesloten en dienen bij ons een dezer dagen schriftelijke verzoeken in, om samen met ons de ontwerpfase te starten.

Standpunt bestuurders Ante, Codenz, Driemaster

De bestuurders van Ante, Codenz en de Driemaster staan positief tegenover toetreding van beide stichtingen tot het traject 'intensivering samenwerking', onder voorbehoud van een positieve uitkomst van een 'due dilligence' (uit de onderzoeksfase 1) uit te voeren voor medio september door Hans van Gansewinkel en Marcus Driessen.

Bij een positieve uitkomst betekent dit dat alle basisscholen in Zeewolde zijn vertegenwoordigd in ons initiatief (m.u.v. Cordeo-school In de Lichtkring).

4e vraag aan RvT en GMR

*Wat is uw standpunt ten aanzien van toetreding van beide genoemde scholen onder de genoemde voorwaarde van een positieve uitkomst van de due dilligence?*

De vraag is op 5 juli schriftelijk uitgezet naar de GMR leden.

Na het GMR etentje op maandag 8 juli is kort besproken hoe de aanvullende vraag is geland bij de GMR leden. Hier is een vrij gemengde uitkomst uit gekomen, waarbij er géén doorslaggevend akkoord is gekomen op de vraag (minder dan de helft is akkoord om hier nu al ja tegen te zeggen onder slechts de voorwaarde van een positieve due diligence, dus zonder verdere toelichting richting de GMR). Er leven best veel vragen bij de GMR, er moet een gelegenheid zijn dit onderling eerst goed te kunnen bespreken. Dit zal in ieder geval een onderwerp zijn op de eerste vergadering in het nieuwe schooljaar.

De voorzitter heeft aangegeven er veel voor te voelen om tijd te kopen. Het voorstel is om eerst een due diligence onderzoek uit te laten voeren en daarna pas advies te geven vanuit de GMR. Het lijkt niet meer dan reëel om te vragen om wat extra informatie alvorens de GMR tot een oordeel hierover komt.

De voorzitter heeft e.e.a. verwoord in een addendum op het adviesrapport dat naar de bestuurder gestuurd wordt.

## 5. Rondvraag & Sluiting

- Er is een kandidaat voor de vacante positie in de GMR vanuit Brandaris volgend schooljaar.
- Voor de cursus GMR en Fusie zijn twee mogelijke tijdstippen: 24 of 26 september in de avond. De GMR leden zullen hun beschikbaarheid aan de secretaris doorgeven. De MR van de Driemaster zal hierbij uitgenodigd worden. *Update na vergadering: 24 september is gepland.*
- Het GMR etentje ter afsluiting van het schooljaar vindt plaats op 8 juli om 18.00 uur bij de Rede in Dronten.

## Actiepunten overzicht 2023-2024

Nr	Vergadering	Beschrijving	Actiehouder	Datum gereed/ status
2	03-06-2024	Instemming PGMR met formatie meerjarenbegroting 2024-2027, met de toevoeging dat volgend jaar meer gedetailleerde informatie per school en een mondelinge toelichting door de controller gewenst is, schriftelijk communiceren naar bestuurder.	Voorzitter GMR	afgehandeld
3	03-06-2024	Training samenwerking: - Contact opnemen met VOO over de mogelijkheden. Opnemen met de bestuurder.	Ambtelijk secretaris Voorzitter	afgehandeld
4	03-06-2024	Belangstelling voor algemene MR trainingen bij de MR-en inventariseren.	GMR-leden	On hold
5	03-06-2024	Extra GMR vergadering plus etentje organiseren op 8 juli vanaf 17.30 uur.	Voorzitter	afgehandeld
6	03-06-2024	Voorstel andere schoollocaties GMR vergaderingen 2024-2025	Voorzitter	

7	03-06-2024	Aparte map met sub-mappen aanmaken voor samenwerkingstraject.	Ambtelijk secretaris	afgehandeld
8	02-07-2024	Definitief adviesrapport samenwerkingstraject	Voorzitter	afgehandeld

#### Besluitenlijst 2024

Vergadering	Onderwerp	Besluit
03-06-2024	Meerjarenbegroting 2024-2027	De personeelsgeleding van de GMR stemt in met de formatie in de meerjarenbegroting 2024-2027 met de toevoeging dat volgend jaar meer gedetailleerde informatie per school en een mondelinge toelichting door de controller gewenst is.
02-07-2024	Inductieprogramma startende leerkrachten Ante	De personeelsgeleding van de GMR stemt in met het inductieprogramma startende leerkrachten Ante.